

Chef.fe de projet

« Gestion de l'eau et des risques d'inondation »

Présentation de la structure

Aberlaz est une jeune entreprise, créée en 2022 pour aider les collectivités à décrypter les enjeux liés à la gestion de l'eau à l'échelle de leur territoire et les accompagner dans l'identification et la planification opérationnelle des actions pertinentes pour améliorer la résilience de leur territoire. Pour ce faire, l'entreprise réalise des prestations d'études techniques, d'animation de dialogue territorial et d'élaboration de stratégies / plans d'actions.

Dans le cadre de sa dynamique de développement, Aberlaz souhaite renforcer son équipe pour répondre à un double objectif :

- Cultiver les compétences liées à l'eau pour mieux répondre aux besoins des collectivités et engager une dynamique collective favorable à l'innovation et au développement ;
- Développer une organisation en phase avec les réalités actuelles en proposant une organisation équilibrée du travail et en construisant un fonctionnement participatif.

Missions du poste

Missions techniques

- Inondation : Diagnostic territoriaux de vulnérabilité, stratégies et plans d'action PAPI pour la gestion du risque d'inondation, ACB/AMC, études hydrauliques, assistance à maîtrise d'ouvrage.
- Eaux pluviales et ruissellement : études hydrauliques à l'échelle de petits bassins versants, conception de dispositifs d'infiltration et de rétention, assistance à la mise en œuvre de projets de gestion intégrée des eaux pluviales.
- Stratégies et plan d'actions concertés pour la gestion de l'eau (ressource en eau, inondation, cours d'eau, zones humides, eaux pluviales...)

Contribution au fonctionnement d'Aberlaz

- Activité commerciale : propositions méthodologiques et financières ;
- Développement des compétences : veille technique, accompagnement d'ingénieurs débutants, développement de nouvelles méthodologies
- Fonctionnement global de l'entreprise : organisation de la charge de travail, communication, partenariats, logistique, décisions.

Profil recherché

Formation / Expérience

- Bac +5 dans l'un des domaines suivants : gestion territoriale de l'eau, risques naturels, hydrologie, hydraulique ;
- > 3 ans d'expérience en bureau d'études ;
- Permis de conduire.

Compétences techniques

- Maîtrise du contexte institutionnel de la gestion de l'eau et des différences thématiques associées (inondation, pluvial, ressource, cours d'eau, littoral...);
- Connaissances techniques en hydrologie et hydraulique (calculs, dimensionnement, modélisation ...);
- Maîtrise des outils SIG : traitement de données, mise en forme ;
- Pilotage et gestion de projet : planification, gestion financière, relations clients/partenaires ...
- Capacité de restitution écrite et orale : rédaction, mise en forme, synthèse, animation de réunions ;

Motivations et autres compétences

- Travail en équipe, méthodes collaboratives présentielle et distancielles ;
- Curiosité, esprit d'initiative, attrait pour le développement de nouvelles compétences et méthodologies ;
- Esprit de conseil, sens de l'accompagnement.

Conditions de travail

Prise de poste

- Démarrage du poste en septembre 2024 (ou avant si possible)
- Contrat CDI

Lieu de travail et déplacements

- Poste basé à Chambéry. Locaux facilement accessibles en mobilité douce et transports en commun (face à la gare SNCF) ;
- Flexibilité dans l'organisation du travail (télétravail possible jusqu'à 50% du temps, temps réduit possible jusqu'à 50 jours de repos par an)
- Déplacements occasionnels sur le territoire national ;

Equipe et fonctionnement interne

- Equipe actuellement composée de 2 personnes, avec des perspectives de développement,
- Locaux situés au sein d'un lieu de coworking, échanges réguliers avec les autres travailleurs présents ;
- Fonctionnement participatif : rôles et responsabilités explicitement définis, transparence des processus décisionnels, construction d'une gouvernance partagée.

Rémunération et perspectives d'évolution

- Salaire : 35 000 € à 45 000 €/an (à définir selon profil)
- Politique de partage de la valeur : règles de répartition des bénéfices explicitement définies, possibilité d'intégrer le capital à moyen terme
- Structure en développement offrant de larges perspectives de progression des compétences et d'évolution du poste ;

Comment postuler ?

Envoyez votre lettre de motivation, accompagnée de votre CV, par mail à l'adresse contact@aberlaz.fr, en indiquant en objet « Candidature CP printemps 2024 ».

Date limite de candidature : 3 juin 2024

Organisation des entretiens au fil de la réception des candidatures, jusqu'à mi-juin 2024

Plus d'information sur le site internet : www.aberlaz.fr et sur la page Linked In : <https://www.linkedin.com/company/aberlaz/posts/>